

Skolebestyrelsen, Højmarkskolen Årsberetning 2023/24

Kære forældre, medarbejdere og ledelse på Højmarkskolen

I en skolebestyrelse arbejder forældre, elever og skolens personale sammen om skolens kontinuerlige udvikling. Når vi på Højmarkskolen samles til bestyrelsesmøde, så er vi i et forum, hvor vi i øjenhøjde er der for det samme: At lave en god skole for børnene, hvor vi fortsat videreudvikler på Højmarkskolens mantra: **Det er bedst, når du er her.**

Med følgende nedslag vil jeg give et indblik i, hvad skolebestyrelsen blandt meget andet har arbejdet med i det nu forgangne skoleår:

At være **en synlig skolebestyrelse**. Det er vigtigt for os, at elever, medarbejdere og forældre ved, at der er en skolebestyrelse på Højmarkskolen.

Som skolebestyrelsesformand finder jeg værdi i at møde nye forældre, både når de kommer ind ad døren til førskolemøde, og når de kommer ind til kommende 7. klassemøde fra vores forbundne skoler i Føvling og Glejbjerg. Lige så meget nyder jeg at deltage i det højtidelige farvel til de unge mennesker og deres forældre, når de glade og festklædte møder op til dimissionen som afslutning på 9. klasse og et folkeskoleliv.

Vi forældrevalgte har i dette skoleår med stor interesse, glæde og udbytte deltaget i elevrådsmøder, forældremøder, personalemøder samt ansættelsessamtaler. Ved forårets skolefest kunne vi træffes i en valgbot forud for skolebestyrelsesvalget.

Som skolebestyrelse vil vi gerne mødes med elever, forældre og medarbejdere i en kontinuerlig og reel dialog i respekt og øjenhøjde - alt sammen for at skabe det bedste skoleliv for den enkelte elev og medarbejder.

Skolebestyrelsens samarbejde med **Udvalget for skoler og børn** har i dette skoleår taget afsæt i den kommunalt udarbejdede skoleanalyse. Efter et års forudgående skoleanalyse forblev Højmarkskolens skoledistrikt, størrelse, overbygning, ledelse og tildelingsmodel uændret i dette skoleår.

På efterårets dialogmøde blev der bl.a. drøftet den kommunalt bestemte tildelingsmodel. Tildelingsmodellen er udslagsgivende for skolens samlede økonomi og ikke mindst antal af klasser, da den fordeler, hvor mange penge

den enkelte skole får tildelt ud fra intervaller af antal elever i 0.-6. årgang samt 7.-9. årgang.

Med ønske om at vi på Højmarkskolen fastholder ressourceteamet inkl. AKT- og MOT-lærere, læsevejleder, kulturture og andre undervisningstilbud mm. indsendte skolebestyrelsen forud for skoleårets start en anmodning om dispensation af elevtallet i 7. og 8. årgang. En tung beslutning for skolebestyrelsen, som har trukket en linje i vores bestyrelsesarbejde gennem hele skoleåret.

I skrivende stund er der nedsat en kommunal arbejdsgruppe, som er undersøgende på, om tildelingsmodellen skal ændres. Uanset hvilken model der bliver truffet beslutning om, bliver der ikke tilført flere midler til øvelsen. En økonomisk ramme, der fastholder skolebestyrelsens bekymring for de få midler, der i Vejen Kommune er at drive skole for.

I efteråret indsendte skolebestyrelsen høringssvar på byrådets budgetforslag, hvor vi havde fokus på reduktionsblokken *Lukning af svømmesal på Højmarkskolen*. I reduktionsblokken var der indregnet et budget på kr. 600.000 så "bassinet kan fyldes op - og rummet kan anvendes til andet formål." Vi udtrykte bl.a. vores bekymring for, at den økonomiske ramme er for lille til en reel nedlukning og neutralisering af lokalet.

Med byrådets vedtagelse af budgettet blev svømmesalen endegyldigt nedlagt. Som bestyrelse er vi fortsat bekymrede for, at den økonomiske ramme ikke dækker en fyldestgørende nedlukning af lokalet som svømmesal. I specialcenteret har vi akut brug for flere kvadratmetre til elever og læringsmiljø, men som bestyrelse kan vi pt. ikke se en realistisk mulighed for at omlægge lokalet via skolens egenøkonomi. Det kræver dermed anlægsønsker, som i praksis kan række år ud i fremtiden at realisere. Det bekymrer os dybt, da specialcentrets behov er akut.

I marts deltog forældrevalgte i forårets dialogmøde. Med erfaringer fra nu en valgperiodes forskelligartede dialogmøder blev formen på dialogmøderne evalueret i bestyrelsesregi, forbundne skoler-regi samt i dialog med skolebestyrelsens kontaktperson fra udvalget for skoler og børn. Som skolebestyrelse ønsker vi også med byrådspolitikerne en kontinuerlig og reel dialog i respekt og øjenhøjde.

Skolebestyrelsen har afsluttet revisionen af **Højmarkskolens principper**. Det har været en lang proces med mange gode drøftelser elever, medarbejdere, forældre og ledelse imellem. Endelig er principper,

antimobbestrategi og trafikpolitik gennemarbejdet og opdateret, således det nu sammen med medarbejdernes retningslinjer er at finde på skolens hjemmeside.

I henhold til Grundloven og Folkeskoleloven er folkeskolens undervisning gratis. Der er dog i folkeskoleloven åbnet op for, at der kan opkræves forældrebetaling i form af kostpenge ifm. kulturture. Grænsen mellem skoledag, undervisning og forældrearrangement har pga. praksis været drøftet i skolebestyrelsen. Lovtekst, principper og ny praksis er af skoleledelsen blevet kommunikeret ud til elever, forældre og medarbejdere.

I november deltog forældrevalgte i organisationen Skoler og forældres landsmøde. Temaet var *Vores skole - vores retning*. Der var oplysning om det politiske udspil, som i marts blev til *Ny aftale om folkeskolen* og dennes fokus på mere indflydelse til skolebestyrelserne. Et fokusarbejde der nu vil fortsætte ind i den nye skolebestyrelse.

Skolebestyrelsens indsats for at opkvalificere taxakørslen af specialcentrets elever er fortsat fra sidste skoleår stadig et igangværende arbejde. Specialcentrets forældrerepræsentant har sammen med skoleledelsen mødtes med kørselskontoret. Ifm. den kommende sensommers budgetforslag har økonomiudvalget samt udvalget for skoler og børn behandlet de kommunale befodringsstandarder, som efterfølgende blev sendt i høring. Med vores høringssvar på kvalitetsstandard for befodrning af elever til specialundervisningstilbud ønsker bestyrelsen at se en markant ændring og dermed en tydelig forbedring af elevernes transporttid og trivsel.

Skolebestyrelsens samarbejde med vores forbundne skoler har bl.a. haft fokus på etablering af forældreråd i de nye 7. klasser. På forældremødet for 7. årgang deltog forældrevalgte fra vores forbundne skoler; Føvling, Glejbjerg og Højmarkskolen. På tværs af de forbundne skoler gik vi sammen ud i de nyetablerede klasser og talte om fordele ved og eksempler på godt forældrerådsarbejde.

Vi samarbejder nu med vores forbundne skoler ind i et årshjul af møder, således at de tre skolebestyrelser fra Føvling, Glejbjerg og Holsted på skift er vært for et fællesmøde skoleåret igennem. Fokus er først og fremmest på en ensartet informationsdeling samt overgangen fra 6. til 7. årgang. I år er vi samlet blevet præsenteret for en ny folder vedr. gensidige forventninger på Højmarkskolen. Vi har derudover bl.a. drøftet mobilpolitik, dialogmødeformen og ikke mindst haft fokus på proceduren, når der dannes klasser til 7. årgang.

I foråret er der afholdt **skolebestyrelsesvalg**, og således er det en afgående skolebestyrelse, som hermed afgiver sin årsberetning. Erfarne og nye forældrevalgte har konstitueret sig, og starter dermed et samarbejde op som ny skolebestyrelse ved skoleårets start i august måned.

Jeg vil dermed benytte lejligheden til at anerkende og sige tak for dén dedikation og dét engagement forældrevalgte, elever og medarbejdere i den afgående skolebestyrelse har lagt i vores samlede samarbejde omkring skolens elever og deres skoleliv.

Jeg ønsker elever, forældre, medarbejdere og ledelse på Højmarkskolen en skøn sommer med stor tak for samarbejdet i det forgangne skoleår.

På skolebestyrelsens vegne,
Marlene Bøgh